



關於昇佳

感測技術的探索者

鑑別衝擊

感測永續發展的驅動力

落實治理

感測企業營運的成長力

追求創新

感測產品研發的設計力

保護環境

感測節能減碳的使命感

串連夥伴

感測價值鏈整合的緊密感

多元包容

感測工作職場的平衡感

附錄

# 附錄

永續揭露索引

人力數據

職業安全與衛生數據

半導體業永續揭露指標

上市上櫃公司氣候相關資訊

外部保證證書

# 永續揭露索引



GRI STANDARDS 索引



Now part of IFRS Foundation

SASB STANDARDS 索引



SDGs 揭露索引

# 人力數據

## ■ 歷年聘用員工總人數 (依性別)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
人數	- 女性	56	55	57	57
	- 男性	133	135	144	146
	- 合計	189	190	201	203
比例	- 女性	29.63%	28.95%	28.36%	28.08%
	- 男性	70.37%	71.05%	71.64%	71.92%

## ■ 歷年聘用員工總人數 (依職務與性別)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
高階主管	- 女性	1	1	1	1
	- 男性	8	7	6	5
中階主管	- 女性	4	5	5	5
	- 男性	27	25	30	26
工程人員	- 女性	21	20	20	22
	- 男性	89	92	99	106
行政人員	- 女性	25	25	22	20
	- 男性	9	10	8	9
產線技術人員	- 女性	5	4	9	9
	- 男性	-	1	1	0

## ■ 歷年聘用員工總人數 (年齡別)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
人數	- 30 歲以下	36	34	39	30
	- 31-50 歲	149	151	155	165
	- 50 歲以上	4	5	7	8
	- 合計	189	190	201	203
比例	- 30 歲以下	19.05%	17.89%	19.40%	14.78%
	- 31-50 歲	78.84%	79.47%	77.11%	81.28%
	- 50 歲以上	2.12%	2.63%	3.48%	3.94%

## ■ 歷年聘用員工總人數 (依職務與性別比例)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
高階主管	- 女性	11%	13%	14%	17%
	- 男性	89%	87%	86%	83%
中階主管	- 女性	13%	17%	14%	16%
	- 男性	87%	83%	86%	84%
工程人員	- 女性	19%	18%	17%	17%
	- 男性	81%	82%	83%	83%
行政人員	- 女性	74%	71%	73%	69%
	- 男性	26%	29%	27%	31%
產線技術人員	- 女性	100%	80%	90%	100%
	- 男性	0%	20%	10%	0%

### ■ 歷年聘用員工總人數 (依職務與年齡別)

年份		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
高階主管	- 30 歲以下	-	0%	-	0%
	- 31-50 歲	6	67%	5	63%
	- 50 歲以上	3	33%	3	43%
中階主管	- 30 歲以下	-	0%	-	0%
	- 31-50 歲	30	97%	30	100%
	- 50 歲以上	1	3%	-	0%
工程人員	- 30 歲以下	23	21%	22	20%
	- 31-50 歲	87	79%	88	78%
	- 50 歲以上	-	0%	2	2%
行政人員	- 30 歲以下	12	35%	10	29%
	- 31-50 歲	22	65%	25	71%
	- 50 歲以上	-	0%	-	0%
產線技術人員	- 30 歲以下	1	20%	2	40%
	- 31-50 歲	4	80%	3	60%
	- 50 歲以上	-	0%	-	0%

註1：高階主管為處級主管以上、中階主管為處級主管以外之具備管理職主管、工程人員為工程/業務/研發人員、行政人員為財會/人資/總務人員、產線技術人員為執行產品目檢作業人員。2023 年起資訊人員改列於工程人員。

2：昇佳電子人力數據揭露範圍為台灣，無其他海外地區。

3：人數計算方式 2024 年 12 月 31 日止之員工在職人數進行統計，且不含留停人數。

4：2023 年與前年度員工人數相比僅差 11 人，無顯著變動。

### ■ 歷年聘用契約別員工人數

類型	年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
永久聘僱員工	不定期契約	- 女性	51	51	55	55
		- 男性	133	134	144	146
臨時員工	定期契約	- 女性	5	4	2	1
		- 男性	-	1	-	1

### ■ 歷年聘用勞雇類型別員工人數

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
全職人員 (女)	56	55	57	55
全職人員 (男)	133	135	144	146
兼職人員 (女)	-	-	-	1
兼職人員 (男)	-	-	-	1

註：昇佳電子 2019 年至 2023 年無兼職人員。

### ■ 歷年新進與離職員工人數 (依性別)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
新進人員	- 女性	12	3	11	8
	- 男性	22	14	17	14
	- 合計	34	17	28	22
離職人員	- 女性	8	3	8	6
	- 男性	8	13	9	14
	- 合計	16	16	17	20

註：自 2024 年起新進人員統計方式為不含留職停薪復職及約聘轉正職；離職人員不含留職停薪及約聘轉正職，追溯更正 2023 年數據。

### ■ 歷年新進與離職員工人數 (依年齡別)

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	
新進人員	- 30 歲以下	13	8	20	6
	- 31-50 歲	21	8	8	16
	- 50 歲以上	-	1	0	-
離職人員	- 30 歲以下	2	3	9	6
	- 31-50 歲	12	12	7	14
	- 50 歲以上	2	1	1	-

### ■ 新進與離職員工人數 (依國籍)

年份	2023 年	2024 年	
新進人員	- 中華民國籍	28	22
	- 外國籍	0	0
	- 合計	28	22
離職人員	- 中華民國籍	17	20
	- 外國籍	0	0
	- 合計	17	20

### ■ 新進與離職員工人數 (依職務)

年份	2023 年	2024 年	
新進人員	- 高階主管	0	0
	- 中階主管	0	0
	- 工程人員	14	13
	- 行政人員	14	4
	- 產線技術人員	0	5
	- 合計	28	22
離職人員	- 高階主管	0	1
	- 中階主管	0	3
	- 工程人員	6	8
	- 行政人員	11	6
	- 產線技術人員	0	2
	- 合計	17	20



### ■ 員工多元化情形

員工族裔比例	占全體員工比例 (%)			占管理職級中比例 (%)		
	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年
中華民國籍	100	100	100	100	100	100
外國籍	0	0	0	0	0	0
原住民	0	0	0	0	0	0
女性多元化比例	2022 年		2023 年		2024 年	
女性占高階管理層 (%)	12.50		14.29		16.67%	
女性占總員工 (%)	28.95		28.36		28.08%	
女性占所有主管 (%)	15.79		14.29		16.22%	
女性占 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	17.86		16.81		17.19%	
女性於營收產生部門 (Revenue-Generating Functions) 比例 <sup>註</sup>	46.15%		46.67%		42.86%	

註：如業務部，不包括 HR、IT、法務等支援功能的單位。

#### 揭露主題：招募及管理全球專業人才

指標編號	指標項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
TC-SC-330a.1	說明需要工作簽證的員工比例	0%	0%	0%	0%

# 職業安全與衛生數據

## 歷年員工職業傷害統計

	2021 年		2022 年		2023 年		2024 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
全年工作時數	339,416	1,652	379,616	3,250	381,208	3,224	394,608	3,172
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害比率 (LTIFR )	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害件數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害損失日數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 (FSI)	0	0	0	0	0	0	0	0

註1：員工工時計算基準，以年底員工人數 × 每日工作 8 小時 × 昇佳電子上班天數計算；非員工為承攬商（清潔人員），工時計算基準，2021 年 7 月底前舊辦公室以每日 1 小時，2021 年 8 月後新辦公室以每日 12 小時計算，台北辦公室於 2021 年 2 月起以每日 1 小時計算。

2：指標之計算方式不含交通傷害事件。

3：計算公式

職業傷害死亡比率 = (職業傷害死亡人次數 × 10<sup>6</sup>) ÷ 全年工作時數

嚴重職業傷害比率 = [嚴重職業傷害人次數 (排除職業災害死亡件數) × 10<sup>6</sup>] ÷ 全年工作時數

失能傷害頻率 (FR) = (職業傷害人次數 × 10<sup>6</sup>) ÷ 全年工作時數

失能傷害嚴重率 (SR) = (損失天數 × 10<sup>6</sup>) ÷ 全年工作時數

綜合傷害指數 (FSI) = √ FR × SR / 1000

Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) = (可記錄職業傷害人次數 × 10<sup>6</sup>) ÷ 全年工作時數

# 半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	說明
一	消耗能源總量(十億焦耳)、外購電力百分比及再生能源使用率(百分比)	量化	消耗能源總量: 2,626.08 GJ 外購電力百分比: 100 % 再生能源使用率: 11.75 %
二	總取水量及總耗水量(千立方公尺)	量化	總取水量: 3.25 千立方公尺 總耗水量: 不適用
三	所產生有害廢棄物之重量(公噸)及回收百分比(%)	量化	有害廢棄物: 1.87 公噸 有害廢棄物回收百分比: 100%
四	說明職業災害類別、人數(數量)及比率(%)	量化	2024 年無違反員工健康與安全法規相關之事件
五	產品生命週期管理之揭露: 含報廢產品及電子廢棄物之重量(公噸)以及再循環之百分比(%) <sup>(註1)</sup>	量化	報廢產品及電子廢棄物之重量: 0.38 公噸(廢棄晶圓、鍍金版與 IC 類) 因所有製程皆委外, 未產生其他電子廢棄物與再循環使用之方式。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	主要原物料中之晶圓為 100% 委外製造, 雖未直接使用 SASB 指標所列稀土金屬, 惟因其為晶圓代工之關鍵原料, 故昇佳電子持續關注相關供應風險, 並透過定期供應商評鑑以掌握並管理風險。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額(報導貨幣)	量化	2024 年未違反反競爭行相關法規之事件
八	依產品類別之主要產品產量	量化	790,325(單位: 仟顆)

註1: 包含下腳料賣出或其他回收處理, 應提供相關說明。



# 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 <sup>註 2</sup>	永續與風險治理 氣候管理
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。 <sup>註 3</sup>	永續與風險治理 氣候管理
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 <sup>註 3</sup>	氣候管理 永續與風險治理
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 <sup>註 4</sup>	創新管理 氣候管理
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 <sup>註 3</sup>	氣候管理
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 <sup>註 5</sup>	氣候管理
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 <sup>註 5</sup>	氣候管理
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成 相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 <sup>註 5</sup>	氣候管理
披露組織在按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標。 <sup>註 5</sup>	氣候管理
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。 <sup>註 5</sup>	氣候管理
	- 請參閱下表

註 1：昇佳電子依循 TCFD 架構與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二上櫃公司氣候相關資訊，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理、策略、風險管理、指標與目標。

2：治理

3：策略

4：風險管理

5：指標與目標

## ■ 溫室氣體盤查及確信情形

範圍	類別	2023 年度		2024 年度		確信機構	確信情形說明	
		排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/ 營業額新臺幣百萬元)			
營運據點 1 總公司	範疇一 直接溫室氣體排放	62.6589		55.5119		新加坡商英國標準協會集團私人有限公司 臺灣分公司 (BSI)	ISO14064-3:2019 合理保證 無保留意見	
	範疇二 間接溫室氣體排放	- 地區基準	396.6481		408.3299			
		- 市場基準	376.2333		360.3600			
	小計	- 地區基準	459.3070	0.1011	463.8418			0.0939
		- 市場基準	438.8922	0.0966	415.8719			0.0842
營運據點 2 台北辦公室	範疇一 直接溫室氣體排放	-		-				
	範疇二 間接溫室氣體排放	- 地區基準	15.7719		15.3062			
		- 市場基準	15.7719		15.3062			
	小計	- 地區基準	15.7719	0.0035	15.3062			0.0031
		- 市場基準	15.7719	0.0035	15.3062			0.0031
總計	- 地區基準	475.0789	0.1046	479.1480	0.0970			
	- 市場基準	454.6641	0.1001	431.1781	0.0873			

範圍	類別	2023 年	2024 年	
營運據點 1- 總公司	- 上游運輸及配送	20.313	15.416	
	類別 3 運輸產生的間接溫室氣體排放	- 下游運輸及配送	未盤查	151.131*
		- 員工通勤	98.203	92.682
	- 商務旅行	未盤查	67.981*	
	- 與燃料及能源相關活動 (未納入範疇 1 或範疇 2)	73.955	70.978	
	- 購買之商品及勞務	未盤查	未盤查	
	類別 4 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	- 資本財	未盤查	未盤查
		- 營運中產生之廢棄物	0.0177	0.3057
		- 上游租賃資產	未盤查	未盤查

註：此數據該年度經外部查證，其於為昇佳電子自主盤查之項目。範疇 3 查證採「AUP 協議程序」，取得查證聲明書，以提升溫室氣體盤查數據之公信力。查驗機構查證聲明書，詳見公司官網

# 外部保證證書



## ASSURANCE STATEMENT

### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES AND IN THE Sensortek Technology Corp.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

#### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Sensortek Technology Corp. (hereinafter referred to as Sensortek) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 Moderate level during 2024/12/20 to 2025/05/29. The boundary of this report includes Sensortek Taiwan operational sites, aligning with its financial statement boundary.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

#### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Sensortek's Stakeholders.

#### RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the Sensortek's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of Sensortek. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

#### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP.2018).

Assurance has been conducted at a type 2 moderate level of scrutiny.

#### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Select specific reporting criteria included in the contract

#### Reporting Criteria Options

1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	In accordance with GRI Universal Standards (2021)

- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in Sensortek's Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the Report as conducted in accordance with type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a moderate level of scrutiny for Sensortek.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

#### SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE

The assurance has verified the following indicators of Sensortek which disclosed in the Sustainability report as below:

- The specified performance information includes the data for 2024, which is related to GRI 2, GRI 3, GRI 200, 300, 400 series, in the GRI content index as material in Sensortek's Sustainability Report.
- The 2024 water withdrawal volume of Sensortek is 3,252 tonnes.

#### ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability and Risk Management Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and stakeholders where relevant.

#### LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Greenhouse Gas Emission verified by external certification body, non-material topics and the related indicators have not been checked back to source as part of this assurance process.

#### INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Sensortek, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

#### FINDINGS AND CONCLUSIONS

##### ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

##### ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

##### INCLUSIVITY

Sensortek has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

##### MATERIALITY

Sensortek has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

##### RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. The organization has shown its ability and prompt responsiveness in its operation and strategy development.

##### IMPACT

Sensortek has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and services, as well as any related performance.

##### QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

On the basis of the verification work performed, we have checked top management meeting minutes, internal document policy and procedure, internal/external audit records, routine operation records from multiple departments, external third party certification. The assurance team have confidence that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable at a moderate level of scrutiny for Sensortek.

#### ADHERENCE TO GRI

The report, Sensortek's Sustainability Report of 2024, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the requirement defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in GRI content index, the Appendix of the Report. The report has properly disclosed information related to Sensortek contributions and progress to sustainability development. By the report assurance process, Sensortek has demonstrated the clear understanding of stakeholders concern and expectation, reflecting through its internal management process to the execution response. For future reporting, it is recommended to disclose the cross functional communication and integration carried out through the operation of Sustainability and Risk Management Committee as well as the due diligence and impact evaluation.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao  
Business Assurance Director  
Taipei, Taiwan  
27 June, 2025  
[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)

