

附錄

人力數據

職業安全與衛生數據

GRI STANDARDS 索引

SASB STANDARDS 索引

半導體業永續揭露指標

上市上櫃公司氣候相關資訊

溫室氣體盤查及確信情形

SDGs 揭露索引

外部保證證書

人力數據

歷年聘用員工總人數 (依性別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
人數	女性	52	56	55	57
	男性	119	133	135	144
	合計	171	189	190	201
比例	女性	30.41%	29.63%	28.95%	28.36%
	男性	69.59%	70.37%	71.05%	71.64%

歷年聘用員工總人數 (年齡別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
人數	30 歲以下	36	36	34	39
	31-50 歲	130	149	151	155
	50 歲以上	5	4	5	7
	合計	171	189	190	201
比例	30 歲以下	21.05%	19.05%	17.89%	19.40%
	31-50 歲	76.02%	78.84%	79.47%	77.11%
	50 歲以上	2.92%	2.12%	2.63%	3.48%

歷年聘用員工總人數 (依職務與性別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
中高階主管	女性	1	1	1	1
	男性	8	8	7	6
基層主管	女性	5	4	5	5
	男性	29	27	25	30
工程人員	女性	16	21	20	20
	男性	73	89	92	99
行政人員	女性	24	25	25	22
	男性	7	9	10	8
基層人員	女性	6	5	4	9
	男性	2	-	1	1

歷年聘用員工總人數 (依職務與性別比例)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
中高階主管	女性	11%	11%	13%	14%
	男性	89%	89%	87%	86%
基層主管	女性	15%	13%	17%	14%
	男性	85%	87%	83%	86%
工程人員	女性	18%	19%	18%	17%
	男性	82%	81%	82%	83%
行政人員	女性	77%	74%	71%	73%
	男性	23%	26%	29%	27%
基層人員	女性	75%	100%	80%	90%
	男性	25%	0%	20%	10%

歷年聘用員工總人數 (依職務與年齡別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
中高階主管	30 歲以下	-	-	-	-
	31-50 歲	7	6	5	4
	50 歲以上	2	3	3	3
基層主管	30 歲以下	-	-	-	-
	31-50 歲	32	30	30	34
	50 歲以上	2	1	-	1
工程人員	30 歲以下	23	23	22	24
	31-50 歲	66	87	88	93
	50 歲以上	-	-	2	2
行政人員	30 歲以下	9	12	10	10
	31-50 歲	22	22	25	20
	50 歲以上	-	-	-	-
基層人員	30 歲以下	4	1	2	5
	31-50 歲	3	4	3	4
	50 歲以上	1	-	-	1

歷年聘用員工總人數 (依職務與年齡別比例)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
中高階主管	30 歲以下	0%	0%	0%	0%
	31-50 歲	78%	67%	63%	57%
	50 歲以上	22%	33%	37%	43%
基層主管	30 歲以下	0%	0%	0%	0%
	31-50 歲	94%	97%	100%	97%
	50 歲以上	6%	3%	0%	3%
工程人員	30 歲以下	26%	21%	20%	20%
	31-50 歲	74%	79%	78%	78%
	50 歲以上	0%	0%	2%	2%
行政人員	30 歲以下	29%	35%	29%	33%
	31-50 歲	71%	65%	71%	67%
	50 歲以上	0%	0%	0%	0%
基層人員	30 歲以下	50%	20%	40%	50%
	31-50 歲	37%	80%	60%	40%
	50 歲以上	13%	0%	0%	10%

註： 1. 中高階主管為處級主管以上、基層主管為處級主管以下主管、工程人員為工程／業務／研發人員、行政人員為財會／資訊／人資／總務人員、基層人員為定期契約人員。2023 年起資訊人員改列於工程人員項下。
 2. 昇佳電子人力數據揭露範圍為台灣，無其他海外地區。
 3. 人數計算方式 2023 年 12 月 31 日止之員工在職人數進行統計，且不含留停人數。
 4. 2023 年與前年度員工人數相比僅差 11 人，無顯著變動。

歷年聘用契約別員工人數						
類型	年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
永久聘僱員工	不定期契約	不定期契約(女)	46	51	51	55
		不定期契約(男)	117	133	134	144
臨時員工	定期契約	定期契約(女)	6	5	4	2
		定期契約(男)	2	-	1	-

歷年聘用勞雇類型別員工人數				
年份	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
全職人員(女)	52	56	55	57
全職人員(男)	119	133	135	144
兼職人員(女)	-	-	-	-
兼職人員(男)	-	-	-	-

註：昇佳電子 2019 年至 2023 年無兼職人員。

歷年新進與離職員工人數(依性別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
新進人員	女性	18	12	3	15
	男性	41	22	14	18
	合計	59	34	17	33
離職人員	女性	4	8	3	13
	男性	8	8	13	9
	合計	12	16	16	22

註：2023 年起新進人員與離職人員統計方式配合集團人力數據統計方式。
新進人員含留職停薪復職及約聘轉正職；離職人員含留職停薪及約聘轉正職。

歷年新進與離職員工人數(依年齡別)					
年份		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
新進人員	30 歲以下	21	13	8	20
	31-50 歲	38	21	8	13
	50 歲以上	-	-	1	-
離職人員	30 歲以下	-	2	3	9
	31-50 歲	12	12	12	12
	50 歲以上	-	2	1	1

新進與離職員工人數 (依國籍)		
年份		2023 年
新進人員	中華民國籍	33
	外國籍	0
	合計	33
離職人員	中華民國籍	22
	外國籍	0
	合計	22

新進與離職員工人數 (依職務)		
年份		2023 年
新進人員	中高階主管	0
	基層主管	1
	工程人員	18
	行政人員	6
	基層人員	8
	合計	33
離職人員	中高階主管	0
	基層主管	3
	工程人員	6
	行政人員	3
	基層人員	10
	合計	22

員工多元化情形				
員工族裔比例	占全體員工比例 (%)		占管理職級中比例 (%)	
	2022 年	2023 年	2022 年	2023 年
中華民國籍	100	100	100	100
外國籍	0	0	0	0
原住民	0	0	0	0
女性多元化比例	2022 年		2023 年	
女性占高階管理層 (%)	12.50		14.29	
女性占總員工 (%)	28.95		28.36	
女性占所有主管 (%)	15.79		14.29	
女性占 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	17.86		16.81	
女性於營收產生部門 (Revenue-Generating Functions) 比例 ^註	46.15%		46.67%	

註： 如業務部，不包括 HR、IT、法務等支援功能的單位。

揭露主題：招募及管理全球專業人才					
指標編號	指標項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
TC-SC-330a.1	說明需要工作簽證的員工比例	0%	0%	0%	0%

職業安全與衛生數據

歷年員工職業傷害統計								
	2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
全年工作時數	270,136	248	339,416	1,652	379,616	3,250	381,208	3,224
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害比率 (LTIFR)	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害件數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害損失日數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 (FSI)	0	0	0	0	0	0	0	0

註： 1. 員工工時計算基準，以年底員工人數 × 每日工作 8 小時 × 昇佳電子上班天數計算；非員工為承攬商（清潔人員），工時計算基準，2021 年 7 月底前舊辦公室以每日 1 小時，2021 年 8 月後新辦公室以每日 12 小時計算，台北辦公室於 2021 年 2 月起以每日 1 小時計算。

2. 指標之計算方式不含交通傷害事件。

3. 計算公式

- 職業傷害死亡比率 = (職業傷害死亡人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 嚴重職業傷害比率 = [嚴重職業傷害人次數 (排除職業災害死亡件數) × 10⁶] ÷ 全年工作時數
- 失能傷害頻率 (FR) = (職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 失能傷害嚴重率 (SR) = (損失天數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{FR \times SR / 1000}$
- Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) = (可記錄職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數

GRI STANDARDS 索引

通用準則揭露索引

使用聲明	昇佳電子已依循 GRI 準則報導 2023/1/1 ~ 2023/12/31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	公司概況	8	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	公司概況	8	
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	4	
2-4	資訊重編	稅務治理	54	繳納所得稅款與現金有效稅率之歷年數據更新
		職業與安全衛生數據	132	員工及非員工全年工作時數之歷年數據更新
2-5	外部保證／確信	關於本報告	4	
		外部保證證書	146	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	營運概況	17	
2-7	員工	招募與留才	104	
2-8	非員工的工作者	招募與留才	104	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
治理				
2-9	治理結構與組成	公司治理	46	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	46	
2-11	最高治理單位的主席	公司治理	46	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理	46	
2-13	衝擊管理的負責人	永續議題管理方針	36	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	公司治理	46	
2-15	利益衝突	公司治理	46	
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理	46	
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	46	
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	46	
2-19	薪酬政策	公司治理	46	
2-20	薪酬決定流程	公司治理	46	
2-21	年度總薪酬比率	最高個人之全年總薪酬與全年總薪酬員工之中位數薪酬比率為 8.1 倍；最高個人薪酬成長百分比與員工薪酬成長百分比中位數比率為 -5.6 倍。員工總薪酬計算包含固定薪資與變動薪資（獎金、年終、員工酬勞，不含退職退休金）。薪酬成長百分比已扣除最高個人薪酬者計算之。		
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
		公司治理	46	
		誠信經營	56	
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	供應鏈管理	92	
		人權管理	101	
		原物料採購	97	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
2-24	納入政策承諾	公司治理	46	
		誠信經營	56	
		供應鏈管理	92	
		人權管理	101	
		原物料採購	97	
2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理	46	
		誠信經營	56	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理	46	
		誠信經營	56	
2-27	法規遵循	公司治理	46	
2-28	公協會的會員資格	公司概況	8	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	重要利害關係人鑑別與議和	29	
2-30	團體協約	-	-	無團體協約
3-1	決定重大主題的流程	重大性鑑別與分析	30	
3-2	重大主題列表	重大性鑑別與分析	30	
重大主題 1：產品責任				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	產品生命週期管理	69	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	公司治理	46	
		產品品質	87	2023 年無此情事
重大主題 2：人才發展				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才發展	113	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	招募與留才	104	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人才發展	113	
重大主題 3：人才吸引與留才				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
401-1	新進員工和離職員工	招募與留才	104	
401-2	只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	招募與留才	104	
401-3	育嬰假	招募與留才	104	
重大主題 4：資訊安全				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
-	自訂主題：資安事件	資訊安全管理	59	
重大主題 5：經濟影響力				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運概況	17	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候治理	74	
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	招募與留才	104	
201-4	取自政府之財務補助	創新管理	64	
		稅務治理	54	
重大主題 6：氣候變遷				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	氣候治理	74	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	氣候治理	74	
305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	氣候治理	74	
305-4	溫室氣體排放密集度	氣候治理	74	
305-5	溫室氣體排放減量	氣候治理	74	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	-	無生產或輸出 ODS 作業，不適用
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放 CUX	-	-	非重大議題，不適用
重大主題 7：創新管理				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
-	自訂主題：能耗、效率	創新管理	64	
重大主題 8：能源管理				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	80	
302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	目前尚未量化組織外部的能源消耗量
302-3	能源密集度	能源管理	80	
302-4	減少能源消耗	能源管理	80	
302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	非終端產品，不適用
重大主題 9：永續供應鏈				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	36	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	原物料採購	97	

特定主題準則揭露索引

準則	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
GRI 200：經濟主題			
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	招募與留才	104
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	招募與留才	104
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	稅務治理	54
GRI 300：環境主題			
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	水資源管理	83
GRI 306：廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	85
GRI 400：社會主題			
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位和員工的多元化	公司治理	46
		招募與留才	104
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	招募與留才	104

SASB STANDARDS 索引

半導體業揭露指標 (2023 年 12 月版)

揭露主題	會計指標	指標編號	對應章節
溫室氣體排放	- 揭露下列溫室氣體排放資訊： 1. 全球溫室氣體總排放量 (Scope 1) 2. 來自全氟化合物 (PFCs) 的總排放量	TC-SC-110a.1	氣候治理
	論述管理 Scope 1 排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	TC-SC-110a.2	
製程能源管理	- 揭露下列能源耗用資訊： 1. 能源總耗用量 (含燃料、電力) 2. 使用電網占總能源耗用之百分比 3. 使用再生能源占總能源耗用之百分比	TC-SC-130a.1	能源管理
水資源管理	- 揭露下列水資源取用資訊： 1. 取水量，自水資源壓力區 (高度與極高) 取水量占總取水量的百分比 2. 耗水量，自水資源壓力區 (高度與極高) 耗水量占總耗水量的百分比	TC-SC-140a.1	水資源管理
廢棄物管理	- 揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量， - 以及其回收百分比。	TC-SC-150a.1	因產品製造均委外，故不適用。 廢棄物管理
員工健康與安全	論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	TC-SC-320a.1	員工健康與安全
	因違反員工健康與安全法規相關之事件所造成的損失總金額	TC-SC-320a.2	
招募及管理全球專業人才	說明需要工作簽證的員工比例	TC-SC-330a.1	招募與留才
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 宣告物質的產品銷售金額百分比	TC-SC-410a.1	產品生命週期管理
	在處理器整體系統層面的能源效率：1. 伺服器、2. 桌上型電腦、3. 筆記型電腦	TC-SC-410a.2	
原物料採購	描述關鍵原物料使用的風險管理	TC-SC-440a.1	原物料採購
智慧財產權保護與競爭行為	因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	TC-SC-520a.1	無此情事
活動指標		指標編號	對應章節
總生產量		TC-SC-000.A	產品簡介
從自有廠區生產的百分比		TC-SC-000.B	

半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	對應章節與說明
一	消耗能源總量(十億焦耳)、外購電力百分比及再生能源使用率(百分比)	量化	能源管理
二	總取水量及總耗水量(千立方公尺)	量化	水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量(公噸)及回收百分比(%)	量化	廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數(數量)及比率(%)	量化	員工健康與安全 無職業災害事件
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量(公噸)以及再循環之百分比(%) ^(註1)	量化	廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	原物料採購
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額(報導貨幣)	量化	無此情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品簡介

註： 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 ^{註 2}	永續與風險治理
	氣候治理
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。 ^{註 3}	永續與風險治理
	氣候治理
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 ^{註 3}	氣候治理
	永續與風險治理
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 ^{註 4}	創新管理
	氣候治理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 ^{註 3}	氣候治理
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 ^{註 5}	氣候治理
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 ^{註 5}	氣候治理
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 ^{註 5}	氣候治理
9. 披露組織在按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標。 ^{註 5}	氣候治理
10. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。 ^{註 5}	溫室氣體盤查及確信情形

註 1：昇佳電子依循 TCFD 架構與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二上櫃公司氣候相關資訊，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理、策略、風險管理、指標與目標。

註 2：治理

註 3：策略

註 4：風險管理

註 5：指標與目標

溫室氣體盤查及確信情形

昇佳電子股份有限公司屬「資本額未達 50 億元」之公司，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，尚未達到應強制盤查時程，屬自願性揭露。本次報告書之溫室氣體排放資訊係依據 ISO 14064-1 進行盤查，營運邊界包含範疇 1 (類別 1)、範疇 2 (類別 2) 及範疇 3 (類別 3 ~ 6)，盤查之組織邊界與確信範圍請詳表「組織邊界說明」。

最近二年度溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

年度		2022 年	2023 年
範疇 1	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	63,374	62,659
範疇 2	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	399,972	396,648
	地區基準	399,972	396,648
	市場基準	N/A	376,233
範疇 1+ 範疇 2	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	463,346	459,307
	地區基準	463,346	459,307
	市場基準	N/A	438,892
範疇 1+ 範疇 2	溫室氣體排放密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	0.115	0.101
	地區基準	0.115	0.101
	市場基準	N/A	0.097
範疇 3	上游運輸及配送	2,010	20,313
	員工通勤	N/A	98,203
	營運產生之廢棄物	0.121	N/A
	與燃料及能源相關活動 (未納入範疇一或範疇二)	NA	73,955

- 註： 1. 昇佳電子依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。
 2. 溫室氣體盤查標準依據國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1 : 2018。
 3. 昇佳電子於 2023 年 10 月起轉供綠電，故區分地區基準及市場基準。
 4. 範疇 3 每年之計算類別不同，故不列入盤查密集度之計算。

組織邊界說明

營運據點別	營運據點說明	盤查	確信	排除
財務報告公司	財務報告公司排放量即為下列所有已進行盤查營運據點之所有排放量，除占總排放量之比重不達 5% 之營運據點外，已涵蓋所有財務報告公司。			
昇佳電子	新竹總部	V	V	
營運據點 1	台北內湖辦公室			V
排除範圍	說明			
台北內湖辦公室	已於 2022 年初次確信時，經評估後，符合小於總排放量 5% 之規定。			

溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

為符合國際 ISO 14064-1：2018 標準及提高本公司溫室氣體盤查資訊與報告之可信度及提升溫室氣體盤查之品質，昇佳電子委託新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司執行外部查證作業，並採用範疇 1 與範疇 2 查證採「合理保證」等級，2022 年範疇 3 查證採有限保證等級，2023 年範疇 3 查證採「AUP 協議程序」，取得查證聲明書，以提升溫室氣體盤查數據之公信力。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

昇佳電子以 2023 年度為本公司溫室氣體範疇 1 及範疇 2 之減量基準年，選定之原因為該年度組織活動具代表性數據且該年可取得可查證之數據。氣候變遷引發之環境變化持續對全球經濟與社會造成影響，昇佳電子位居半導體產業鏈之上游，積極響應全球氣候行動，以研發能力提升產品能源效率，同時驅動供應鏈進行低碳製造，將再生能源使用納入營運策略規畫，逐步提升再生能源使用量，目標 2030 年使用占比 50%，碳排放量減少 30%，致力減少企業營運產生之碳排放。

查驗機構查證聲明書



Opinion Statement



Greenhouse Gas Emissions
Verification Opinion Statement

This is to verify that: Sensortek Technology Corp.
11F,
No. 6 and No. 8
Taiyuan 2nd St.
Zhubei City
Hsinchu County 302082
Taiwan

昇佳電子股份有限公司
臺灣
新竹縣
竹北市
台元二街
6號11樓及8號11樓
302082

Holds Statement No: GHGEV 804156

Verification opinion statement
As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as validation and agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Sensortek Technology Corp. for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 62,6589 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 396,6481 tonnes of CO₂ equivalent.
- Sensortek Technology Corp. has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.

For and on behalf of BSI:

Originally Issue: 2024-04-12



Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Latest Issue: 2024-04-12

Page: 1 of 4

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

SDGs 揭露索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節	頁碼
	1.1	消除所有地方的極端貧窮，目前的定義為每日的生活費不到 1.25 美元。	社會影響	20
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育。	人才發展	113
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能。	人才發展	113
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視。	人權管理	101
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會。	招募與留才	104
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力。	營運概況 創新管理	17 64
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全 and 有保障的工作環境。	員工健康與安全	122
	12.5	透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	廢棄物管理	85
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫。	溫室氣體排放	77
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為。	誠信經營	56

外部保證證書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE SENSORTEK TECHNOLOGY CORP.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by SENSORTEK TECHNOLOGY CORP. (hereinafter referred to as SENSORTEK) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report FOR 2023 (hereinafter referred to as the Report). The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Standards and AA1000 Accountability Principles (2018) during assurance (2024/4/25-2024/5/30) in SENSORTEK headquarter. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as sustainability accounting standards (SASB) and non-material topics and the related indicators.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all SENSORTEK's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The information in the SENSORTEK's Sustainability Report of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of SENSORTEK. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all SENSORTEK's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate (AA1000AP Evaluation only)

TWLPP 5008 Issue 2404

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	GRI Standards (in Accordance to GRI Standards)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the GRI standards.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability Working Group members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, SASB related disclosures and non-material topics and related indicators has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from SENSORTEK, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

ASSURANCE / VERIFICATION OPINION
On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP 5008 Issue 2404

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
SENSORTEK has demonstrated practice to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, SENSORTEK may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY
SENSORTEK has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS
The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
SENSORTEK has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS
The report, SENSORTEK's Sustainability Report of 2023, is adequately in accordance with the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021, where the significant impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights are assessed and disclosed following the requirement and guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021, and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to SENSORTEK's contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended to strengthen governance involvement in overseeing sustainability material topics performance management and strategic development of Sensortek.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
10 July, 2024
www.sgs.com



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-ILJR8

TWLPP 5008 Issue 2404