

附錄

人力數據	85
職業安全與衛生數據	87
GRI STANDARDS 索引	88
SASB STANDARDS 索引	90
半導體業永續揭露指標	91
TCFD 揭露索引	92
溫室氣體盤查及確信情形	93
SDGs 揭露索引	94
外部保證證書	95

人力數據

歷年聘用員工總人數（依性別）					
年份		2019	2020	2021	2022
人數	女性	39	52	56	55
	男性	85	119	133	135
	合計	124	171	189	190
比例	女性	31.45%	30.41%	29.63%	28.95%
	男性	68.55%	69.59%	70.37%	71.05%

歷年聘用員工總人數（年齡別）					
年份		2019	2020	2021	2022
人數	30歲以下	21	36	36	34
	31-50歲	100	130	149	151
	50歲以上	3	5	4	5
	合計	124	171	189	190
比例	30歲以下	16.94%	21.05%	19.05%	17.89%
	31-50歲	80.65%	76.02%	78.84%	79.47%
	50歲以上	2.42%	2.92%	2.12%	2.63%

歷年聘用員工總人數（依職務與性別）					
年份		2019	2020	2021	2022
中高階主管	女性	1	1	1	1
	男性	8	8	8	7
基層主管	女性	4	5	4	5
	男性	26	29	27	25
工程人員	女性	10	16	21	20
	男性	47	73	89	92
行政人員	女性	15	24	25	25
	男性	4	7	9	10
基層人員	女性	9	6	5	4
	男性	-	2	-	1

歷年聘用員工總人數（依職務與年齡別）					
年份		2019	2020	2021	2022
中高階主管	30歲以下	-	-	-	-
	31-50歲	8	7	6	5
	50歲以上	1	2	3	3
基層主管	30歲以下	-	-	-	-
	31-50歲	29	32	30	30
	50歲以上	1	2	1	-
工程人員	30歲以下	12	23	23	22
	31-50歲	45	66	87	88
	50歲以上	-	-	-	2
行政人員	30歲以下	8	9	12	10
	31-50歲	11	22	22	25
	50歲以上	-	-	-	-
基層人員	30歲以下	1	4	1	2
	31-50歲	7	3	4	3
	50歲以上	1	1	-	-

註 1：中高階主管為處級主管以上、基層主管為處級主管以下主管、工程人員為工程／業務／研發人員、行政人員為財會／資訊／人資／總務人員、基層人員為定期契約人員。

註 2：昇佳電子人力數據揭露範圍為台灣，無其他海外地區。

註 3：人數計算方式 2022 年 12 月 31 日止之員工在職人數進行統計。

註 4：2022 年與前年度員工人數相比僅差一人，無明顯變動。

人力數據

歷年聘用契約別員工人數						
類型	年份	2019	2020	2021	2022	
永久聘僱員工	不定期契約	不定期契約 (女)	30	46	51	51
		不定期契約 (男)	85	117	133	134
臨時員工	定期契約	定期契約 (女)	9	6	5	4
		定期契約 (男)	-	2	-	1

歷年聘用勞雇類型別員工人數					
類型	年份	2019	2020	2021	2022
永久聘僱員工	全職人員 (女)	30	30	51	51
	全職人員 (男)	85	85	133	134
	兼職人員 (女)	-	-	-	-
	兼職人員 (男)	-	-	-	-

註：昇佳電子 2019 年至 2022 年無兼職人員。

歷年新進與離職員工人數 (依性別)					
	年份	2019	2020	2021	2022
新進人員	女性	16	18	12	3
	男性	30	41	22	14
	合計	46	59	34	17
離職人員	女性	2	4	8	3
	男性	4	8	8	13
	合計	6	12	16	16

歷年新進與離職員工人數 (依年齡別)					
	年份	2019	2020	2021	2022
新進人員	30 歲以下	10	21	13	8
	31-50 歲	36	38	21	8
	50 歲以上	-	-	-	1
離職人員	30 歲以下	1	-	2	3
	31-50 歲	5	12	12	12
	50 歲以上	-	-	2	1

員工多元化情形			
員工族裔比例	類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
	中華民國籍	100	100
	外國籍	0	0
女性多元化比例	原住民	0	0
	類別	百分比 (%)	
	女性占高階管理層 (%)	12.50	
	女性占總員工 (%)	28.95	
	女性占所有主管 (%)	15.79	
	女性占STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	17.86	

職業安全與衛生數據

歷年員工職業傷害統計	2019		2020		2021		2022	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
全年工作時數	195,359	247	270,136	248	314,767	1,425	332,174	3,000
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害比 (LTIFR)	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害件數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害損失日數	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 (FSI)	0	0	0	0	0	0	0	0

註 1：員工工時計算基準，以年底員工人數 × 每日工作 8 小時 × 昇佳電子上班天數計算；非員工為承攬商（清潔人員），工時計算基準，2021 年 7 月底前舊辦公室以每日 1 小時，2021 年 8 月後新辦公室以每日 12 小時計算。

註 2：指標之計算方式不含交通傷害事件

註 3：計算公式

- 職業傷害死亡比率 = (職業傷害死亡人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 嚴重職業傷害比率 = (嚴重職業傷害人次數 (排除職業災害死亡件數) × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 失能傷害頻率 (FR) = (職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 失能傷害嚴重率 (SR) = (損失天數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{FR \times SR / 1000}$
- Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) = (可記錄職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數

GRI STANDARDS 索引

通用準則揭露索引

使用聲明	昇佳電子已依循 GRI 準則報導 2022 / 1 / 1-2022 / 12 / 31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

準則	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	公司概况	7	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	公司概况	7	
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	4	
2-4	資訊重編	溫室氣體排放 能源管理 水資源管理	55 56 58	因樓地板面積計算方式調整，更新環境數據之密集度；與前一年度報告書相比資訊重編後密集度下降。2021 年溫室氣體排放量納入公用電力排放量，與前一年度報告書相比資訊重編後 Scope2 增加。
2-5	外部保證／確信	關於本報告 外部保證證書	4 95	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	營運概況	12	
2-7	員工	招募與留才	70	
2-8	非員工的工作者	招募與留才	70	
治理				
2-9	治理結構與組成	公司治理	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	33	
2-11	最高治理單位的主席	公司治理	33	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理	33	
2-13	衝擊管理的負責人	永續議題管理方針	21	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	公司治理	33	
2-15	利益衝突	公司治理	33	
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理	33	
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	33	
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	33	
2-19	薪酬政策	公司治理	33	
2-20	薪酬決定流程	公司治理	33	
2-21	年度總薪酬比率	公司最高個人之全年總薪酬與全年總薪酬員工之中位數薪酬比率為 7.5 倍；公司最高個人薪酬成長百分比與員工薪酬成長百分比中位數比率為 -5 倍。2022 年昇佳電子員工總薪酬計算包含固定薪資與變動薪資（獎金、年終、員工酬勞，不含退職退休金）。		

準則	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
GRI 2：一般揭露 2021				
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	公司治理 誠信經營 人權管理 原物料採購	33 41 68 66	
2-24	納入政策承諾	公司治理 誠信經營	33 41	
2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理	33	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理 誠信經營	33 41	
2-27	法規遵循	公司治理	33	
2-28	公協會的會員資格	公司概况	7	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	重要利害關係人議合	18	
2-30	團體協約	-		無團體協約

GRI STANDARDS 索引

通用準則揭露索引

準則	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	重大永續議題調查與鑑別	19	
3-2	重大主題列表	重大永續議題揭露說明	20	
重大主題 1：財務績效				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運概況	12	
重大主題 2：商業道德				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	公司治理	33	
		誠信經營	41	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	41	2022 年無此情事
重大主題 3：創新管理				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
-	自訂主題：能耗、效率	創新管理	46	
重大主題 4：資訊安全				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
-	自訂主題：資安事件	資訊安全管理	43	
重大主題 5：產品品質				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	公司治理	33	
		產品品質	61	2022 年無此情事
重大主題 6：產品責任				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	公司治理	33	
		產品品質	61	2022 年無此情事
重大主題 7：多元、包容與平權				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權管理	68	2022 年無此情事
重大主題 8：永續供應鏈				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	原物料採購	66	
重大主題 9：氣候變遷				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	55	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	55	
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	55	
305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放	55	
305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放	55	

準則	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	補充說明或省略理由
重大主題 10：能源管理				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	56	
302-3	能源密集度	能源管理	56	
302-4	減少能源消耗	能源管理	56	
重大主題 11：人才吸引與留才				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
401-1	新進員工和離職員工	招募與留才	70	
401-2	只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	招募與留才	70	
401-3	育嬰假	招募與留才	70	
重大主題 12：人才發展				
3-3	重大主題管理	永續議題管理方針	21	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才發展	75	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人才發展	75	

特定主題準則揭露索引

準則	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
GRI 200：經濟主題			
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	招募與留才	70
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	招募與留才	70
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	稅務治理	39
GRI 300：環境主題			
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	水資源管理	58
GRI 306：廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	59
GRI 400：社會主題			
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位和員工的多元化	公司治理	33
		招募與留才	70
405-2	女性對男性基本薪資加薪的比率	招募與留才	70

SASB STANDARDS 索引

半導體業揭露指標

揭露主題	會計指標	指標編號	對應章節
溫室氣體排放	揭露下列溫室氣體排放資訊： (1) 全球溫室氣體總排放量 (Scope 1) (2) 來自全氟化合物 (PFCs) 的總排放量	TC-SC-110a.1	溫室氣體排放
	論述管理 Scope 1 排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	TC-SC-110a.2	
製程能源管理	揭露下列能源耗用資訊： (1) 能源總耗用量 (含燃料、電力) (2) 使用電網占總能源耗用之百分比 (3) 使用再生能源占總能源耗用之百分比	TC-SC-130a.1	能源管理
水資源管理	揭露下列水資源取用資訊： (1) 取水量，自水資源壓力區 (高度與極高) 取水量占總取水量的百分比 (2) 耗水量，自水資源壓力區 (高度與極高) 耗水量占總耗水量的百分比	TC-SC-140a.1	水資源管理
廢棄物管理	揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量，以及其回收百分比	TC-SC-150a.1	因產品製造均委外，故不適用。 廢棄物管理
員工健康與安全	論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	TC-SC-320a.1	員工健康與安全
	因違反員工健康與安全法規相關之事件所造成的損失總金額	TC-SC-320a.2	
招募及管理全球專業人才	說明 (1) 外籍員工百分比 (2) 外派員工百分比	TC-SC-330a.1	招募與留才
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 宣告物質的產品銷售金額百分比	TC-SC-410a.1	產品生命週期管理
	在處理器整體系統層面的能源效率： (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	TC-SC-410a.2	
原物料採購	描述關鍵原物料使用的風險管理	TC-SC-440a.1	原物料採購
智慧財產權保護與競爭行為	因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	TC-SC-520a.1	無此情事
活動指標		指標編號	對應章節
總生產量		TC-SC-000.A	產品簡介
從自有廠區生產的百分比		TC-SC-000.B	

半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	對應章節與說明
一	消耗能源總量（十億焦耳）、外購電力百分比及再生能源使用率（百分比）	量化	能源管理
二	總取水量及總耗水量（千立方公尺）	量化	水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量（公噸）及回收百分比（%）	量化	廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數（數量）及比率	量化	員工健康與安全 無職業災害事件
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量（公噸）以及再循環之百分比（%） ^(註 1)	量化	廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	原物料採購
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額（報導貨幣）	量化	無此情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品簡介

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

TCFD 揭露索引

面向	TCFD 建議揭露事項	說明
治理	<ul style="list-style-type: none"> 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色 	<ul style="list-style-type: none"> 規畫於 2023 年依據氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 架構，進行氣候相關風險之治理，且治理與運作結果將定期提報董事會審視。 董事會定期接受 ESG 相關教育訓練：2022 年董事 ESG 進修時數共計 48 小時。
策略	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。 	<ul style="list-style-type: none"> 規畫依據氣候變遷風險與機會評估方法學，進行情境設定，各透過鑑別評估，聚焦出昇佳電子風險與機會。
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程 描述組織在氣候相關風險的管理流程 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度 	<ul style="list-style-type: none"> 規畫運用 TCFD 架構建立氣候變遷辨識流程，依鑑別和評估結果進行排序與分析，對於顯著風險透過永續發展推動小組展開風險因應對策。 永續發展委員會每年召開管理審查會議，以確保運作的有效性。
指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標 揭露類別 1、類別 2 和類別 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年已透過 ISO 14064 – 1：2018 進行溫室氣體盤查，且評估公司可行之溫室氣體減量空間與策略。

溫室氣體盤查及確信情形

昇佳電子股份有限公司屬「資本額未達 50 億元」之公司，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，尚未達到應強制盤查時程，屬自願性揭露。本次報告書之溫室氣體排放資訊係依據 ISO 14064-1 進行盤查，營運邊界包含範疇一（類別一）、範疇二（類別二）及範疇三（類別三及四），盤查之組織邊界與確信範圍請詳表「組織邊界說明」。

溫室氣體排放量（範疇一及範疇二）

排放範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
範疇一			英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI)	BSI 針對昇佳電子之溫室氣體範疇一、二進行合理保證等級與範疇三進行有限保證等級之查驗程序，查驗程序之組織邊界以營運控制法設定，共計 1 個營運據點，詳細之據點別請詳下表組織邊界說明。
昇佳電子	63.3736	0.01574		
範疇二				
昇佳電子	399.9721	0.09934		



溫室氣體排放量（範疇三）

排放範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	確信機構	確信情形說明
範疇三			
範疇三合計	2.1315	英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI)	有限保證等級，詳細資訊請參閱查證聲明書。
原物料運輸 - 陸運段	0.0629		
原物料運輸 - 空運段	1.9473		
廢棄 IC 處理	0.0541		
廢棄 IC 載運	0.0672		

組織邊界說明

營運據點別	營運據點說明	盤查	確信	排除
合併財務報告公司	合併財務報告公司排放量即為下列所有已進行盤查營運據點之所有排放量，除占總排放量之比重不達 5% 之營運據點外，已涵蓋所有合併財務報告公司。			
昇佳電子	新竹總部	✓	✓	
營運據點 1	台北內湖辦公室			✓
排除範圍	說明			
台北辦公室	已於 2022 年初次確信時，經評估後，符合小於集團排放量 5% 之規定			

查驗機構查證聲明書

Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: **Sensortek Technology Corp.**
11F., No. 6 and No. 8, Taiyuan 2nd St.
Zhubei City, Hsinchu County 302082, Taiwan

昇佳電子股份有限公司
臺灣新竹縣竹北市
台元二街6號11樓及8號11樓 302082

Holds Statement No: GHGEV 784872


Verification opinion statement

As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2006, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that:

- The Greenhouse Gas Emissions with Sensortek Technology Corp. for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 63.374 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 399.972 tonnes of CO₂ equivalent.
- No material misstatements for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018.
- The emission factor for electricity for the year 2022 is not published by Taiwan government so far, the emission factor used for electricity is 0.509 kilograms of Carbon Dioxide equivalent per kWh instead which may potentially result in different Greenhouse Gas Emission estimates.

The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1: 2018.

For and on behalf of BSI:



Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2023-04-11 Latest Issue: 2023-04-11 Page: 1 of 3


...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Hsi-Ku Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

SDGs 揭露索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節	頁碼
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育	人才發展	75
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能	人才發展	75
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視	人權管理	68
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會	招募與留才	70
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力	營運概況 創新管理	12 46
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境	員工健康與安全	82
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫	溫室氣體排放	55
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為	誠信經營	41

外部保證證書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE SENSORTEK TECHNOLOGY CORP.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2022

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION
 SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Sensortek Technology Corp. (hereinafter referred to as Sensortek) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2022. The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Universal Standard (2021) and AA1000 Accountability Principles (2018) during verification (2023/07/21~2023/08/31) in Sensortek headquarter. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD) and sustainability accounting standards (SASB).

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
 This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Sensortek's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
 The information in the Sensortek's Sustainability Report of 2022 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of Sensortek. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Sensortek's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
 The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2: General Disclosure 2021 for organisation's reporting practices and other organizational detail, GRI 3: 2021 for organisation's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

TWLPP 5008 Issue 2305

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
 The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	GRI Universal Standard (2021) (In Accordance)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Universal Standard 2021 (GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with the GRI Universal Standards (2021).

ASSURANCE METHODOLOGY
 The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan, documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
 Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
 The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification, quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Sensortek, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION
 On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP 5008 Issue 2305

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
 Sensortek has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Sensortek may consider having direct two-ways stakeholder engagements to have better understanding of its stakeholder concerns.

MATERIALITY
 Sensortek has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.



RESPONSIVENESS
 The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
 Sensortek has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Sensortek's Sustainability Report of 2022, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to Sensortek's contributions to sustainability development. For upcoming reports, it is recommended to present the goals and objectives pertaining to each material topic in a quantifiable and easily trackable manner. Additionally, consider outlining goals for different timeframes (short, medium, and long-term).

Signed:
 For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
 Knowledge Deputy General Manager
 Taipei, Taiwan
 25 September, 2023
WWW.SGS.COM

TWLPP5008 Issue 2305

